

## Аннотация рабочей программы «ОБЩИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Дисциплина Б1.О.19 «Общий менеджмент» относится к обязательной части цикла дисциплины (модули).

**Целью** дисциплины «Общий менеджмент» является формирование общего представления об управлении как виде профессиональной деятельности.

Для реализации поставленной цели решаются следующие **задачи**:

- освоение студентами общетеоретических положений управления социально-экономическими системами;
- овладение умениями и навыками практического решения управленческих проблем.

Требования к результатам освоения дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия.	-
	УК-3.2. Умеет действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста.	
	УК-3.3. Владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем.	
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.1. Знает термины, основные понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в контексте решения задач управленческой деятельности	-
	ОПК-1.2. Умеет решать организационно-управленческие задачи (на промежуточном уровне), используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой теории	
	ОПК-1.3. Владеет навыками решения типовых задач управления с применением информационных технологий	
ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.1. Знает методические подходы к процедурам подготовки обоснованных организационно-управленческих решений проблемных ситуаций в деятельности организаций	-
	ОПК-3.2. Умеет находить организационно-управленческие решения как в целом на уровне организации и ее подразделений, так и в отдельных функциональных областях менеджмента	
	ОПК-3.3. Владеет навыками оценивания ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды	

В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:

**знать:**

✓ основные теории и концепции и способы социального взаимодействия в организации, включая вопросы мотивации, типологию и факторы формирования команд, групповой динамики, коммуникаций, лидерства, и управления конфликтами. (УК-3.1)

✓ термины, основные понятия, подходы, модели организационной и управленческой теорий в контексте решения задач управленческой деятельности; основные этапы развития менеджмента, функции менеджмента и их содержание, роли, функции и задачи менеджера в современной организации, имеет представление о принятии организационно-управленческих решений как об одной из функций менеджмента (ОПК-1.1)

✓ методические подходы к процедурам подготовки обоснованных организационно-управленческих решений проблемных ситуаций в деятельности организаций; осознает ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-3.1)

**уметь:**

✓ действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; анализировать коммуникационные процессы в организации (УК-3.2)

✓ ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; решать организационно-управленческие задачи (на промежуточном уровне), используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой теории (ОПК-1.2)

✓ находить организационно-управленческие решения как в целом на уровне организации и ее подразделений, так и в отдельных функциональных областях менеджмента (ОПК-3.2)

**владеть:**

✓ навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий; современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации. (УК-3.3)

✓ навыками решения типовых задач управления с применением информационных технологий (ОПК-1.3)

✓ навыками организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды; методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); навыками принятия организационно-управленческих решений и ответственности, используя категориальный аппарат организационной и управленческой теории; навыками анализа внешней и внутренней среды организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; (ОПК-3.3)

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекционные и практические занятия, групповые консультации и (или) индивидуальная работа обучающихся с преподавателем, самостоятельная работа студентов.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опроса, письменного опроса, написание докладов и рефератов по предложенным темам, промежуточный контроль – в форме экзамена.

Объем работ (трудоемкость) дисциплины составляет 4 зачетных единиц / 144 часов.

Для студентов очно-заочной формы обучения программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 12 часов, практические - 24 часов, и 72 часа самостоятельной работы студента, экзамен-36 часов.